



1



2

اصلی ترین مشکل کار آفرینان چیست؟

3

برخی مشکلات:

- همه چیز به خودشان وابسته است
- تا دیر وقت مجبورند کار کنند
- کارکنان کوتوله دارند و فعالیت ها را به خوبی انجام نمی دهند
- باید هر موضوع را ده بار تکرار و پیگیری کنند تا انجام شود
- رشد خوبی ندارند و رشد متناسب با تلاشهایشان نیست

4

برخی مشکلات:

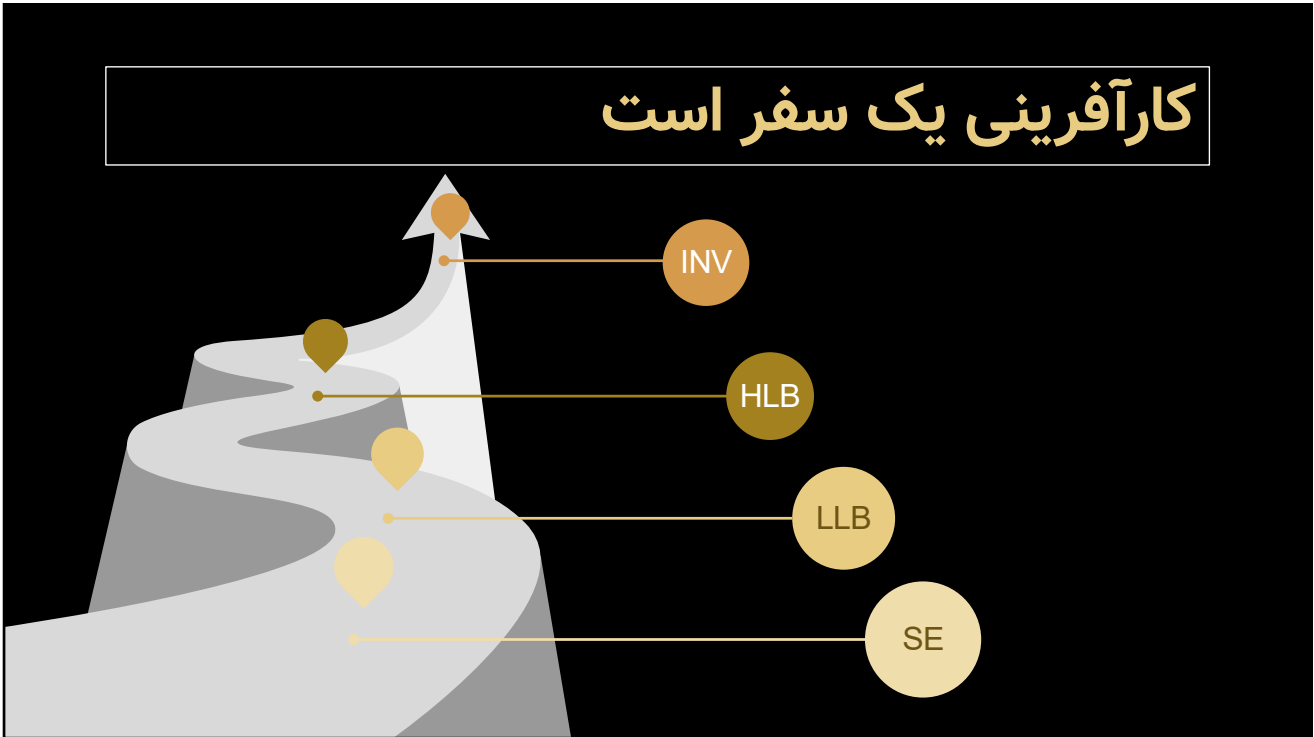
- گاهی رشد می کنند اما نمی توانند آنرا مدیریت کنند
- مشکلات منابع انسانی فراوانی دارند
- در استخدام نیرو مشکل دارند
- در نگهداشت نیروی انسانی مشکل دارند
- سازمان آنها بسیار کند است و چابک نیست
- کارها با تاخیر انجام می شوند

5

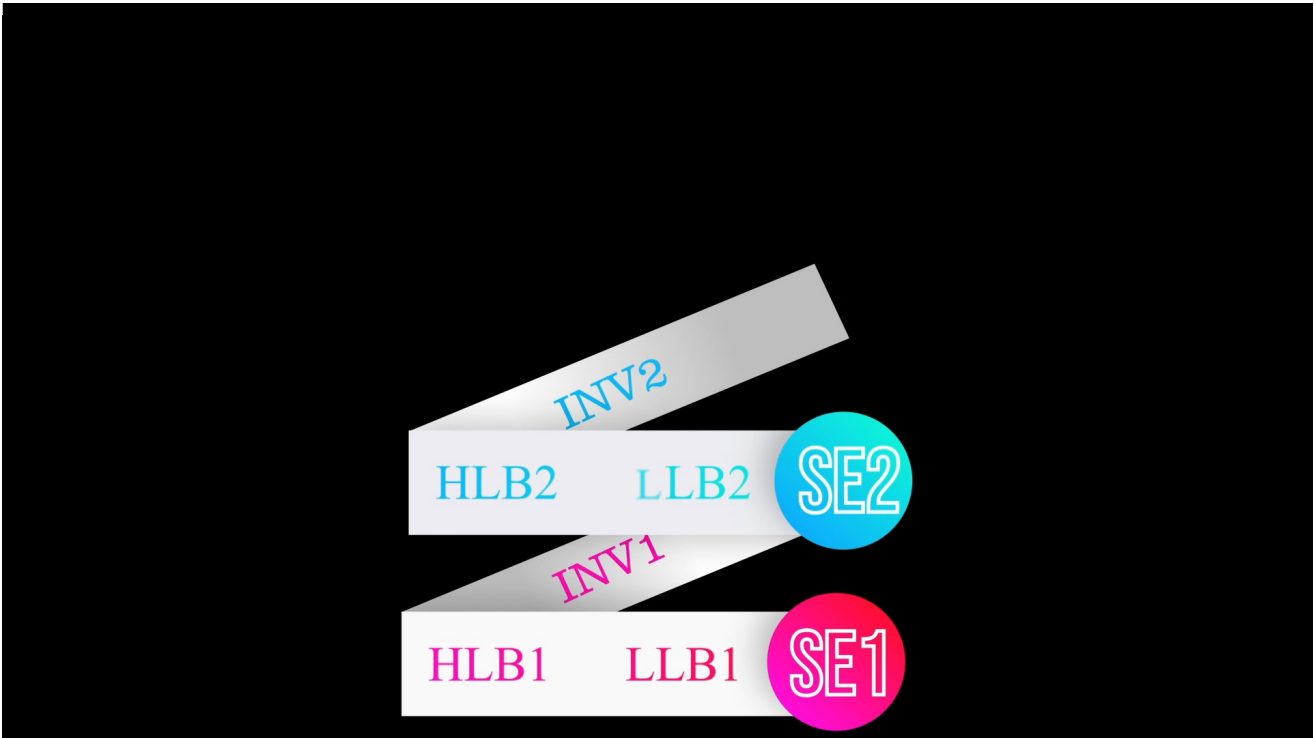
برخی مشکلات:

- در ارتباط با کارکنان مشکل دارند
- نیروی انسانی خوب ندارند
- باید حتما خودشان باشند که کارها خوب پیش برود
- کارکنان سوالات زیادی از آنان می پرسند
- کیفیت خدمات و محصولات آن ها ثابت نیست

6



7



8



9



10

مشکلات بعد از ایجاد کسب و کار آغاز می شوند

- فشار عصبی بالا
- حجم کار بسیار بالا
- وابستگی شدید به کارآفرین
- حجم سوالات از کارآفرین بسیار بالاست
- بدون اجازه کارآفرین، کارکنان کاری انجام نمی دهند
- خودش نباشد کارها به خوبی پیش نمی روند
- استخدام غلط و اخراج های غلط

11

موانع رشد از SE به LLB

- بی توجهی به تیم
- عدم جذب نیروی مناسب
- نداشتن سیستم و ساختار
- کوتوله پروری

12



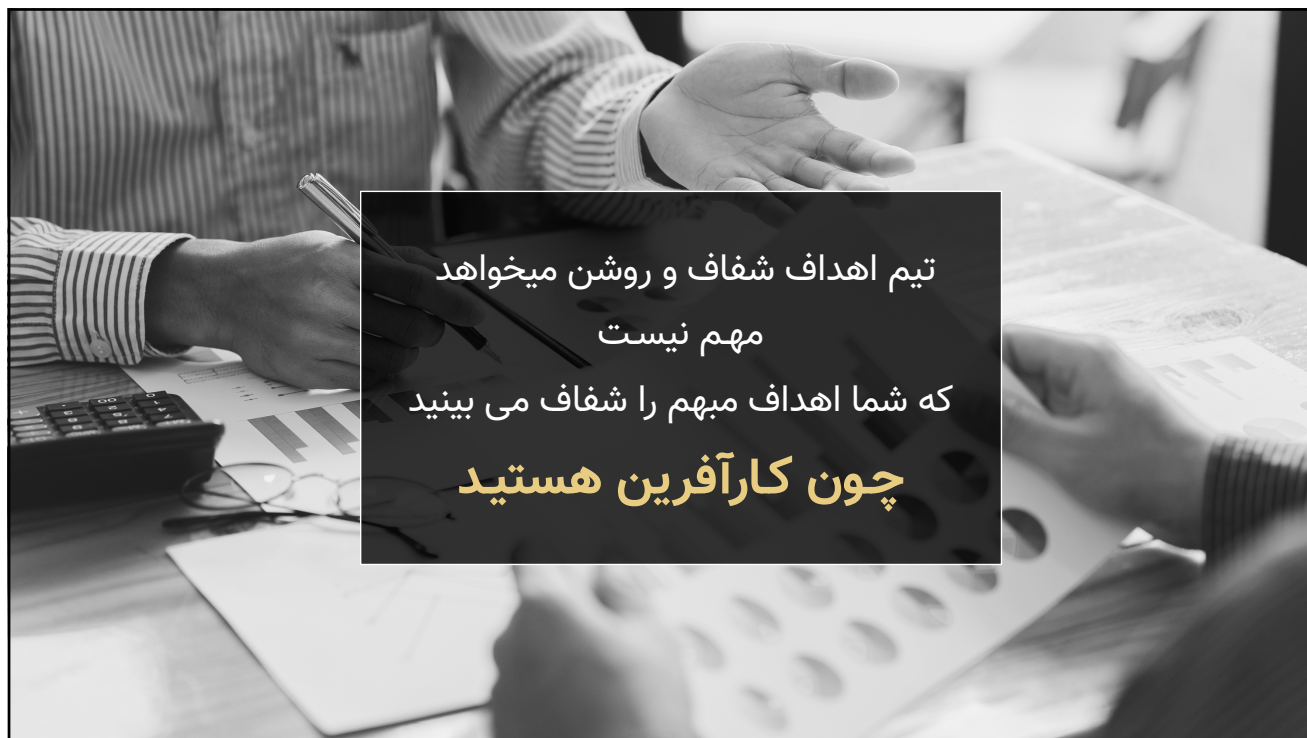
LLBها هم این موانع را دارند

13



مانع اول:
بی توجهی به تیم

14



تیم اهداف شفاف و روشن میخواهد
مهم نیست
که شما اهداف مبهم را شفاف می بینید
چون کارآفرین هستید

15



تیم چشم انداز شفاف می خواهد
مهم نیست
که شما آینده مبهم را می بینید و حس می کنید
چون کارآفرین هستید

16



ساختن تیم:

- ساختار سازمانی
- نقش ها
- قدرت نامریی

17



مانع دوم: عدم جذب نیروی مناسب

- حق انتخاب نیروی انسانی
- رقابت سخت در جذب

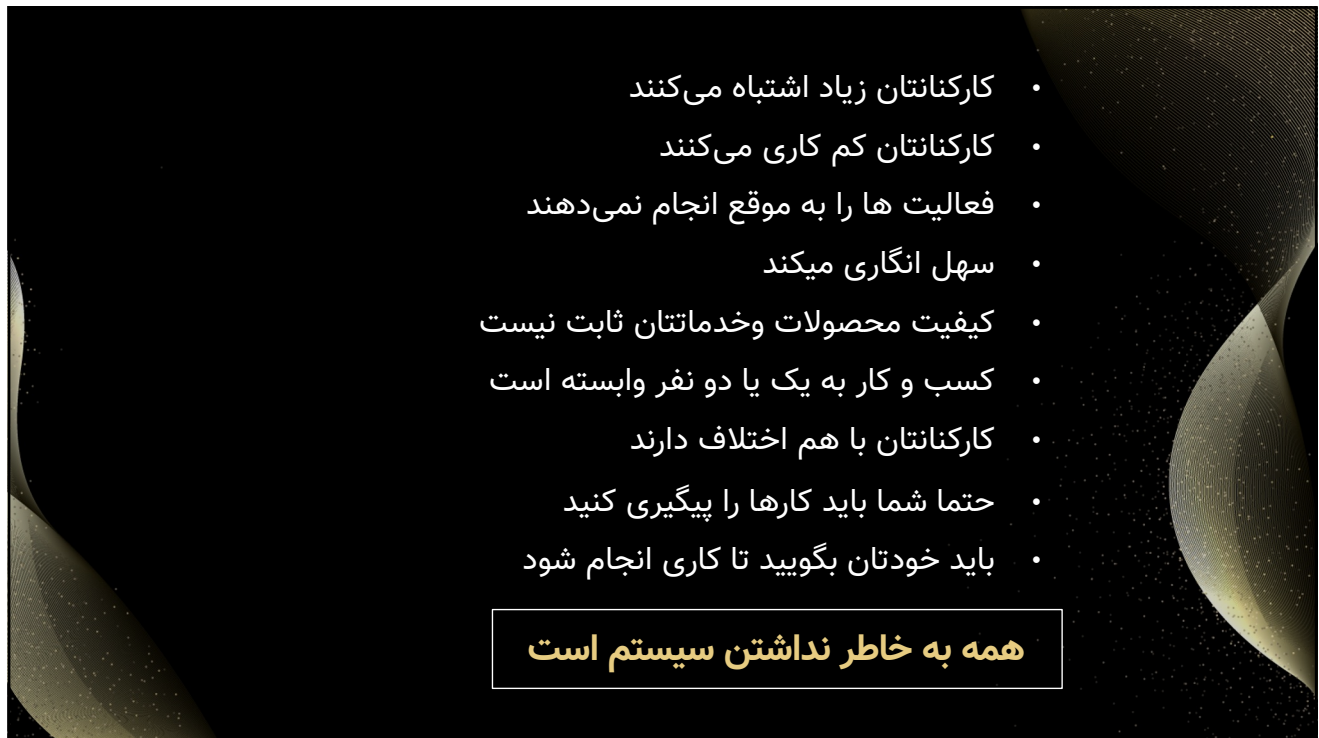
18

حرفه‌ای ها حرفه‌ای ها را انتخاب می‌کنند

19

مانع سوم: نداشتن سیستم و ساختار

20



- کارکنانتان زیاد اشتباه می کنند
- کارکنانتان کم کاری می کنند
- فعالیت ها را به موقع انجام نمی دهند
- سهل انگاری میکنند
- کیفیت محصولات و خدماتتان ثابت نیست
- کسب و کار به یک یا دو نفر وابسته است
- کارکنانتان با هم اختلاف دارند
- حتما شما باید کارها را پیگیری کنید
- باید خودتان بگویید تا کاری انجام شود

همه به خاطر نداشتن سیستم است

21



تیم سازماندهی می خواهد نظم می خواهد

مهم نیست که شما در شرایط سخت و پیچیده و در اوج بی نظمی کار می کنید

چون کار آفرینید

22

تیم شرح وظیفه می خواهد

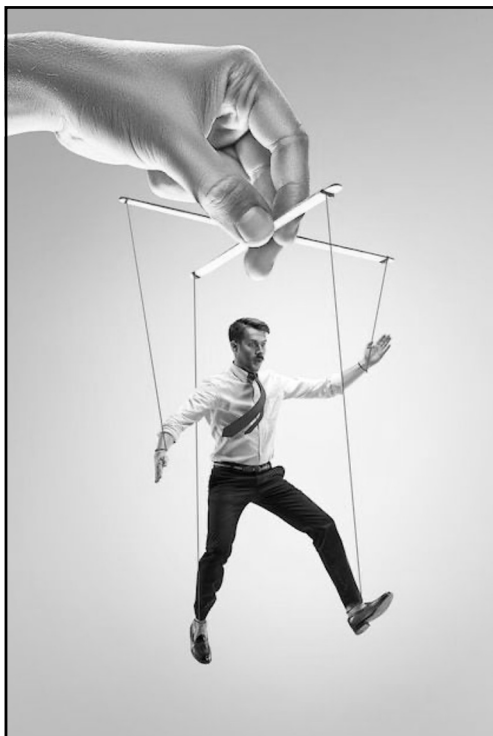
مهم نیست که شما از هیچ همه چیز می سازید

چون کار آفرین هستید

23

مانع چهارم: کوتوله پروری وبی توجهی به قدرت کارکنان

24



25

کوتوله پروری:

- روی امور مهم تمرکز ندارید
- حجم کار بالا و فشار عصبی بالا
- عدم اعتماد به کارکنان
- کارگر و کارمند کسب و کار

عدم توانمندی سازی

- ضعیف ماندن کارکنان وعدم استفاده از قابلیت آنان
- منفعل شدن کارکنان
- مغز متفکر سازمان وتیم فقط یک نفر است
- گرد آمدن افراد ناتوان و ترک کار افراد توانمند
- وابستگی کارکنان به مدیر
- همیشه کوتوله باقی ماندن خود مدیر

26

مرحله دوم: سطح LLB



27

مسایل و مشکلات:

- ضعف در مدیریت منابع انسانی
- مشکلات ارتباطی با کارکنان
- سطح انگیزه و وفاداری پایین کارکنان
- درآمد بالاست اما هزینه هم بالاست
- بهره‌وری به شدت پایین
- همه می‌دوند اما نتایج دلچسب نیست
- فشار کاری روی کار آفرین و نهایتاً چند سلطان

28

مانع پنجم: سطح پایین انگیزه کارکنان



29

آسیب ها:

- بهره‌وری پایین
- هزینه های بالا درآمد را می بلعند
- نتایج بی کیفیت
- کم کاری ها
- مشکلات ارتباطی بین اعضا
- عدم همکاری تیمی
- عدم مشارکت

30



31

مانع ششم: نداشتن کنترل کافی

- مصرف افراطی منابع
- پایین آمدن بهره وری

32



33

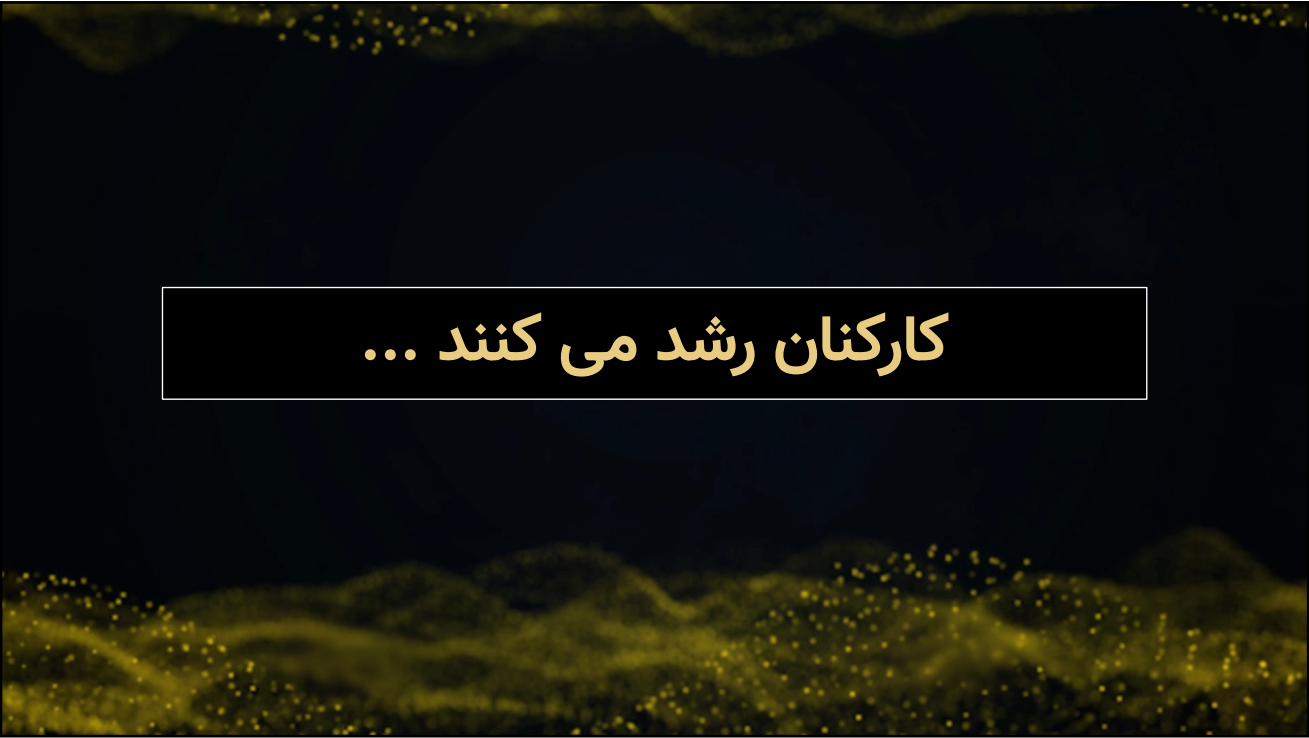


34



کارگاه های بزرگ

35



کارکنان رشد می کنند ...

36

چه کار باید کرد؟

- مطالعه
- آموزش
- شبکه سازی



37

مهارت‌های مدیریت را بیاموزید...

38